

## **A Information zur Verarbeitung Ihrer Daten und Einwilligung zur Aufnahme in eine Bewerberdatenbank**

Hiermit informieren wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gemäß Art. 13 Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) durch HZaborowski – Die Personalberatung für HR & Leadership und die Ihnen nach dem Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

**1. Verantwortlicher** gem. Art. 4 VII DSGVO ist HZaborowski, vertreten durch Henrik Zaborowski, Hannenbusch 22a, 51467 Bergisch Gladbach, Telefon: 0170 / 700 33 46, E-Mail: [hz@hzaborowski.de](mailto:hz@hzaborowski.de)

**2. Wir beabsichtigen, ein Bewerber:innenprofil von Ihnen zu erstellen** und dieses in unsere Datenbank (Bewerberpool) aufzunehmen. Eine Weitergabe der Daten an Dritte erfolgt erst nach Einwilligung des Bewerbers. Aus diesem Grund verarbeiten wir von Ihnen personenbezogene Daten. Zu den verarbeiteten Kategorien personenbezogener Daten gehören insbesondere Ihre Stammdaten (wie Vorname, Nachname, Namenszusätze), Kontaktdaten (etwa private Anschrift, Mobil-, Telefonnummer, E-Mail-Adresse), alle Daten, die sich aus Ihren Bewerbungsunterlagen ergeben (ggf. auch Gesundheitsdaten, soweit darin enthalten) sowie ggf. Daten zur Bankverbindung (um Reisekosten zu erstatten). Ihre personenbezogenen Daten werden in aller Regel direkt bei Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses erhoben. Zudem verarbeiten wir personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen (z.B. beruflichen Netzwerken) zulässigerweise gewonnen haben. Bei Unstimmigkeit in Ihren Bewerbungsunterlagen zu vorhergehenden Beschäftigungsverhältnissen oder anderen berechtigten Interessen verarbeiten wir gegebenenfalls auch Referenzen, die wir von früheren Arbeitgebern einholen.

### **3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung**

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen der DSGVO, des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG - Neu) sowie aller weiteren maßgeblichen Gesetze. Die Datenverarbeitung dient ausschließlich der Aufnahme Ihres Bewerberprofils in unsere Datenbank, der Entscheidung über die Vermittlung in ein Beschäftigungsverhältnis und der Vermittlung selbst. Die Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO. Sie sind berechtigt, diese Einwilligung jederzeit zu widerrufen.

Daneben können ggf. Ihre gesonderten Einwilligungen gem. Art. 6 Abs. 1 lit. a), 7 DSGVO als datenschutzrechtliche Erlaubnisvorschriften herangezogen werden. Soweit Ihre Bewerbungsunterlagen Fotoaufnahmen enthalten, sehen wir darin eine konkludente Einwilligung zur Verarbeitung des Fotos. Rechtsgrundlage ist damit Art. 6 Abs. 1 lit. a) iVm § 26 Abs. 2 BDSG 2018. Sie sind berechtigt, diese Einwilligung jederzeit zu widerrufen.

Soweit besondere Kategorien personenbezogener Daten (insbesondere Gesundheitsdaten, z. B. eine Schwerbehinderung) gem. Art. 9 I DSGVO verarbeitet werden, dient dies im Rahmen des Bewerbungsprozesses ausschließlich dazu, die uns gemäß § 164 SGB IX obliegenden Pflichten zu erfüllen.

Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten für einen oben nicht genannten Zweck verarbeiten wollen, werden wir Sie zuvor darüber und über die dafür gegebene Rechtsgrundlage informieren.

#### **4. Weitergabe der Daten**

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen Ihre personenbezogenen Daten, die hierfür zuständig sind. Das sind unsere Mitarbeiter in der Personalvermittlung. Ihr Bewerberprofil wird - soweit eine Überprüfung eine Übereinstimmung ergibt und Sie in die jeweilige Weitergabe einwilligen - passenden Kunden überlassen, damit deren verantwortliche Stellen Ihre Daten überprüfen können, ob Sie als Arbeitnehmer für den Betrieb unseres jeweiligen Kunden in Frage kommen.

#### **5. Bewerbung auf interne Stellen**

HZaborowski ist eine Personalberatung für HR & Tech Positionen. Wir freuen uns, wenn Sie Teil unseres Teams werden möchten und sich auf eine Position in unserem Unternehmen bewerben.

Wir unterscheiden daher bei der Bearbeitung Ihrer Bewerbung nicht zwischen internen und externen Positionen. Wir gleichen Ihre Bewerbung mit allen in Frage kommenden Positionen ab, um Sie so bei der Erreichung Ihrer Karriereziele bestmöglich zu unterstützen.

#### **6. Drittlandübermittlung**

Wir übermitteln keine personenbezogenen Daten an Dritte außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR).

#### **7. Speicherdauer**

Soweit keine gesetzliche Aufbewahrungsfrist existiert, werden die Daten gelöscht, sobald eine Speicherung nicht mehr erforderlich, bzw. das berechtigte Interesse an der Speicherung erloschen ist. In Einzelfällen kann es zu einer längeren Speicherung von einzelnen Daten kommen (z.B. Reisekostenabrechnung, Nachweis erfolgreicher Vermittlungen). Die Dauer der Speicherung richtet sich dann ggf. nach den gesetzlichen Aufbewahrungspflichten bspw. aus der Abgabenordnung (6 Jahre) oder dem Handelsgesetzbuch (10 Jahre). Sofern Sie uns Ihre Erlaubnis erteilt haben, Ihre personenbezogenen Daten über das Bewerbungsverfahren hinaus für einen festgelegten Zeitraum zu speichern, gilt dieser Aufbewahrungszeitraum.

#### **8. Datenschutzrechte**

Sie haben das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DS-GVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DS-GVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DS-GVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DS-GVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit aus Art. 20 DS-GVO. Beim Auskunftsrecht und beim Löschungsrecht gelten die Einschränkungen nach §§ 34 und 35 BDSG.

### **9. Beschwerderecht**

Es besteht ein Beschwerderecht beim Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen, Postfach 20 04 44, 40102 Düsseldorf, Tel.: 0211/38424-0, E-Mail: [poststelle@ldi.nrw.de](mailto:poststelle@ldi.nrw.de) (Art. 77 DS-GVO i.V.m. § 19 BDSG).

### **10. Automatisierte Einzelfallentscheidungen oder Profiling**

Wir nutzen keine rein automatisierten Verarbeitungsprozesse zur Herbeiführung einer Entscheidung – einschließlich Profiling – über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses.

## **B Einwilligungserklärung zur Speicherung von Bewerberdaten**

HZaborowski hilft Bewerbern, ihre Karriereziele zu erreichen. Wir sehen uns als Partner und Begleiter der Bewerber in ihrem Berufsleben. HZaborowski beabsichtigt, Ihre Bewerberdaten in einer Bewerberdatenbank zu speichern.

Sollte die konkrete Bewerbung nicht erfolgreich sein, willigt der Bewerber ein, dass HZaborowski die im Rahmen des Bewerbungsprozesses erhobenen personenbezogenen Daten über das Ende des konkreten Bewerbungsverfahrens hinaus speichert. Der Bewerber willigt ein, dass HZaborowski diese Daten nutzt, um ihn zu einem späteren Zeitpunkt zu kontaktieren und das Bewerbungsverfahren fortzusetzen, falls der Bewerber für eine andere Stelle in Betracht kommen sollte. Da HZaborowski Bewerber in ihrem Berufsleben begleitet und ihnen hilft, ihre Karriereziele zu erreichen, speichern wir Bewerberdaten bis zu neun Jahre nach der letzten Bewerbung oder dem letzten von uns zugesandten Stellenangebot oder bis zum Widerruf durch den Bewerber. Sofern der Bewerber in seinem Bewerbungsschreiben oder anderen von ihm im Bewerbungsverfahren eingereichten Unterlagen selbst „besondere Kategorien personenbezogener Daten“ nach Art. 9 der Datenschutz-Grundverordnung mitgeteilt hat (z.B. ein Foto, das die ethnische Herkunft erkennen lässt, Angaben über Schwerbehinderteneigenschaft, usw.), bezieht sich seine Einwilligung auch auf diese Daten. Diese Einwilligung gilt zudem für Daten über seine Qualifikationen und Tätigkeiten aus allgemein zugänglichen Datenquellen (insbesondere berufliche soziale Netzwerke), die HZaborowski im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zulässig erhoben hat.

Diese Einwilligung ist freiwillig und hat keine Auswirkungen auf die Chancen im jetzigen Bewerbungsverfahren. Der Bewerber kann sie ohne Angabe von Gründen verweigern, ohne dass der Bewerber deswegen Nachteile zu befürchten hätte. Der Bewerber kann seine Einwilligung zudem jederzeit, zum Beispiel per E-Mail an [hz@HZaborowski.com](mailto:hz@HZaborowski.com) widerrufen; in diesem Fall werden seine Daten dann gelöscht, soweit keine Ansprüche mehr aus dem Bewerbungsverfahren zu erwarten sind. Eine Weitergabe der Daten an Dritte erfolgt ausschließlich nach der einzelfallbezogenen Einwilligung des Bewerbers.

**Widerruf**

HZaborowski weist den Bewerber darauf hin, dass er jederzeit die hiermit erteilte Einwilligung zur Datenverarbeitung widerrufen kann. Der Widerruf kann in Textform erfolgen. Die Datenverarbeitung bleibt bis zum Eingang des Widerrufs bei HZaborowski zulässig. Das gleiche gilt für die Datenverarbeitung auf der Grundlage anderer Erlaubnistatbestände nach dem Eingang des Widerrufs.

**Gültigkeit**

Die aktuelle Datenschutzerklärung gilt ab dem 01.11.2021.